

Encuesta acoso sexual Contra Corriente

Nombre del entrevistador (a)

La sección con código Z debe ser respondida únicamente por el encuestador a partir de los requisitos con que se elaboró la muestra. Explicar con claridad el objetivo de la encuesta, la utilización de los datos, política de confidencialidad. Aclarar todas las dudas que la persona tenga.

Z01. Por favor obtenga el consentimiento de la persona

Sí

No

Z02. Fecha

yyyy-mm-dd

Z03. Número de teléfono con que fue realizada la encuesta

Z04. Departamento

- Atlántida
- Choluteca
- Colón
- Comayagua
- Copán
- Cortes
- El Paraíso
- Francisco Morazán
- Gracias a Dios
- Intibucá
- Islas de la Bahía
- La Paz
- Lempira
- Ocotepeque
- Olancho
- Santa Bárbara
- Valle
- Yoro

Z05. Municipio

Z06 Nombre de la organización

Z07 Sexo (no preguntar a la persona)

Masculino
 Femenino
 Otro

Especificar

A continuación quisiera hacerle unas preguntas

A01. ¿Cuántos años tiene?

A02. ¿Cuál es su estado civil?

- Soltero
- Casado / viviendo con compañera/o
- Casado / viviendo con compañera/o
- Casado viviendo separado de su pareja
- Unido
- Divorciado / separado
- Viuda/o
- Ninguna respuesta
- Otro

Especificar

A03. ¿Se identifica con algunas de las siguientes creencias o prácticas religiosas?

- Católico
- Evangélica y pentecostal
- Religiones orientales no cristianas (islam, budista, hinduista, taoísta, confucianismo, Baha'í)
- Mormon
- Iglesia de los Santos de los Últimos días
- Judío
- Testigos de Jehová
- Ninguna
- Agnóstico
- Ateo, no creyente
- No sabe, No responde
- Otro

Especificar

A04. ¿Cuál fue su último grado en la escuela?

- Ninguno
- Preescolar
- Primaria
- Básica
- Media
- Técnico sin título
- Técnico con título
- Universitario sin título
- Universitario con título
- Posgrado sin título
- Posgrado con título
- Otro

Especificar

A05. De acuerdo con su cultura o rasgos físicos, se reconoce como

- Indígena
- Garífuna
- Mestizo
- Ninguno de los anteriores
- Otro

Especificar

A06. Si se reconoce como indígena ¿De qué pueblo?

- Lenca
- Tolupán
- Miskito
- Pech
- Tawahka
- Chortí
- Otro

Especificar

A07. ¿Cómo define su orientación sexual?

- Heterosexual
- LGTBI
- Ns/Nr

A08. ¿Cómo define su identidad de género?

- Mujer
- Hombre
- Transgénero/transexual
- Intergénero
- Otro

Especificar

A continuación nos gustaría preguntar sobre su relación con la organización para la que trabaja

A09. ¿En qué año y mes empezó a trabajar en esta organización?

yyyy-mm-dd

A10. ¿Ha sido una relación constante o ha habido interrupciones?

- Constante
- Interrupciones

A11. ¿Qué tipo de contrato tiene?

- Permanente
- Empleo por hora
- Otro

Especificar

A12. ¿Qué puesto ocupa actualmente?

- Personal administrativo
- Personal de dirección ejecutiva
- Personal de dirección de proyecto
- Consultores (as) en temas sustantivos
- Personal técnico
- Personal voluntario
- Personal de logística
- Personal de servicio
- Otro

Especificar

A13. ¿Ha sido ese siempre su puesto?

- Si
- No

A 14. ¿Qué puesto ocupaba antes?

- Ninguno, no trabajaba aquí
- Personal en campo
- Personal administrativo
- Personal de dirección ejecutiva
- Personal de dirección de proyecto
- Consultores (as) en temas sustantivos
- Personal técnico
- Personal voluntario
- Personal de logística
- Otro

Especificar

A15. ¿Cuál fue el proceso a través del cual fue seleccionado (a) para su actual puesto?

- Contratación directa
- Concurso abierto
- Recomendación de otros trabajos / amistades
- Invitación de una persona de la organización a hacer el trabajo
- Otro

Especificar

A16. ¿El trabajo que realiza es coherente con los estudios que tiene?

- No, estudié para otra cosa
- Si, está relacionado con lo que estudié
- No, pero tengo experiencia en el tema
- Otro

Especificar

Ahora me gustaría preguntar sobre la situación de la organización respecto de la violencia sexual y Violencia Basada en Género (VBG). Recuerde que esta encuesta es confidencial y que los resultados no mostrarán sus datos personales de identificación

B01. ¿Sabe usted si la organización cuenta con una política de género?

- Si
- No
- NS/NR

B02. ¿Qué tanto la conoce?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

B03. ¿Cómo conoció la política?

- Inducción cuando inicié el trabajo
- Comentarios de mis colegas
- Ocurrió un problema y tuve que acudir a ella
- Supe de alguien que tuvo que recurrir a ella
- La busqué en la página web de la organización
- Me la entregaron impresa junto con mi contrato de trabajo
- Pregunté por ella a la persona responsable
- Por mi propio interés
- Participé en el proceso de su elaboración

B04. ¿Qué sabe usted de la elaboración de la política de género de la organización?

- No sé nada
- Fue hecha participativamente con debate interno
- Se contrató a una sola persona para hacerla
- Se copió de algún lugar
- No fue participativa

B05. En su opinión ¿Qué tanto es útil la política existente?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

B06. Si la respuesta fue nada, un poco o algo, preguntar: ¿A qué se debe eso? (seleccione varias opciones)

- Es solo letra muerta
- Nadie la conoce
- A nadie le importa
- Cuando se necesita realmente no se aplica
- Solo se hizo para cumplir el requisito de la cooperación internacional
- No tiene reglamento
- Otro

Especificar

B07. ¿Sabe si la política cuenta con su reglamento respectivo?

- Si
- No
- NS/NR

B08. ¿Qué tan de acuerdo está con lo siguiente?

B08.1 En esta organización la política de género rige todos los ámbitos de relaciones entre todas las personas

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B08.2 En esta organización la política de género permite que no haya discriminación ni violencia basada en género

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B08.3 Cuando alguien recurre a la política porque ha sido víctima de alguna forma de VBG, la política brinda protección y permite un tratamiento justo del problema

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B08.4 En esta organización a nadie le importa el tema de género en la realidad

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B08.5 En esta organización la política de género es solo un requisito porque al final predominan relaciones de poder patriarcales

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B08.6 No es necesario usar la política de género porque al final todas las personas terminan sacando provecho de las relaciones de poder machistas

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B08.7 No es necesario usar la política porque todo mundo aquí es mayor de edad y sabe bien lo que hace o se deja hacer

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B09. ¿Sabe usted si la organización cuenta con una política en contra del acoso sexual?

- Si
- No

B10. ¿Qué tanto conoce usted la política contra el acoso sexual de la organización?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

B11. ¿Cómo conoció la política?

- Inducción cuando inicié el trabajo
- Comentarios de mis colegas
- Ocurrió un problema y tuve que acudir a ella
- Supe de alguien que tuvo que recurrir a ella
- La busqué en la página web de la organización
- Me la entregaron impresa junto con mi contrato de trabajo
- Pregunté por ella a la persona responsable
- Por mi propio interés
- Participé en el proceso de su elaboración
- Otro

Especificar

B12. ¿Qué sabe usted de la elaboración de la política contra el acoso sexual de la organización?

- No sé nada
- Fue hecha participativamente con debate interno
- Se contrató a una sola persona para hacerla
- Se copió de algún lugar
- Otro

Especificar

B13. En su opinión ¿Qué tanto es útil la política existente?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

B14. Si la respuesta fue nada, un poco o algo, preguntar: ¿A qué se debe eso? (Marcar varias respuestas)

- Es solo letra muerta
- Nadie la conoce
- A nadie le importa
- A la hora de la hora no se aplica
- Solo se hizo para cumplir el requisito de la cooperación internacional
- No tiene reglamento
- Otro

Especificar

B15. ¿Sabe si la política cuenta con su reglamento respectivo?

- Si
- No

B16. ¿Qué tan de acuerdo está con lo siguiente?

B16.1 El acoso sexual es relativo, da lugar a mucha manipulación por parte de la gente

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B16.2 A veces lo que pasa es que la gente exagera un poco con esas cosas

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B16.3 Ahora eso está de moda, pero antes las cosas pasaban y no se hacía tanto escándalo

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B16.4 Se debe definir mejor eso porque hay cosas que se hacen sin intención y ahora son motivo de problema

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B16.5 Toda persona debe poner los límites de hasta dónde otra persona debe llegar

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B16.6 Es inaceptable todo acto de acoso independientemente de qué tan diferentes sean las versiones de las personas

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B16.7 Si hay versiones diferentes, lo correcto es dejar que las personas involucradas lleguen a un arreglo entre ellas

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B16.8 En esos casos, lo mejor es que nadie se meta, es un problema entre las personas

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B16.9 Independientemente de entre quién sea el asunto, si ocurre fuera del trabajo ya es problema de ellos

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

B17. ¿Por qué cree usted que la organización no cuenta con una política de género o contra el acoso sexual? (Seleccione varias opciones)

- Porque a nadie le importa
- Porque no ha habido tiempo
- Porque no ha sido necesaria
- Porque tienen miedo los perpetradores de VBG
- Porque nadie la ha exigido
- Por que cada quien hace o deja hacer con su cuerpo lo que se le da la gana

B18. ¿Cree usted que es necesario que la organización cuente con una política de género o contra el acoso sexual?

- Si
- No
- Ns/Nr

B18.1 ¿Por qué no?

- No es necesario
- Nunca la usan, no sirve de nada
- Eso solo son cuentos
- No le conviene a los que toman las decisiones
- Esos son asuntos de la vida privada de las personas
- Otro

Especificar

B18.2 ¿Por qué si?

- Porque hay muchas cosas que pasan aquí que se resolverían con una política de género
- Porque al ser organización de DDHH es una vergüenza que no la tengamos
- Otro

Especificar

Muchas gracias. Ahora quisiera saber su experiencia y conocimiento sobre las cosas que pasan en la organización

C01. ¿Sabe usted de situaciones en la organización que puedan ser consideradas como acoso sexual cuando las personas están en el trabajo o en otro lugar pero cumpliendo sus labores?

- Si
- No
- Ns/Nr

C02. ¿Y fuera de los horarios laborales entre personas de la organización?

- Si
- No
- Ns/Nr

C03. ¿Y entre personas de la organización con alguien que no es parte de ésta?

- Si
- No
- Ns/Nr

C03.1 ¿Sabe de algún caso en otra organización de DDHH en donde haya usted trabajado?

- Si
- No
- Ns/Nr

C04. En los casos en que usted sabe que algo de lo anterior ocurrió ¿Qué pasó después?

- Nada
- No se supo
- Nadie quiso hablar de eso
- Los (las) victimarios se encargaron de ocultarlo
- Las víctimas nunca quisieron hablar y que se supiera
- Se aplicó la política de género de la organización
- Se aplicó la política contra el acoso sexual de la organización
- Se hizo un proceso de conciliación interno y se resolvió
- El caso fue llevado a los tribunales
- Otro

Especificar

C05. Si hubo algún despido o renuncia ¿A quién se despidió o renunció?

- A la víctima
- Al victimario (a)
- A ambos
- No hubo despido o renuncia de nadie
- Otro

Especificar

C06. Si hubo cambio de puestos de trabajo ¿A quién se cambió?

- A la víctima
- Al victimario (a)
- A ambos
- No hubo cambio de puesto de nadie
- Otro

Especificar

C07. De los casos que usted conoce ¿Cómo era la relación laboral entre las personas involucradas?

- La víctima tenía un puesto superior al victimario (a)
- El victimario (a) tenía un puesto superior la víctima
- Ambos tenían el mismo puesto
- El victimario (a) era externo a la organización
- La víctima era externa a la organización
- Ns/Nr

C08. ¿Con qué frecuencia considera usted que los casos de acoso en la organización se repiten?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

C09. ¿Con qué frecuencia ocurre lo siguiente?

C09.1 Con que frecuencia las mujeres son víctimas del acoso

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

C09.2 Con que frecuencia las mujeres son las acosadoras

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

C09.3 Con que frecuencia los hombres son los acosadores

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

C09.4 Con que frecuencia los hombres son las víctimas

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

C09.5 Con que frecuencia otras personas de la diversidad sexual son quienes acosan

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

C09.6 Con que frecuencia otras personas de la diversidad sexual son acosadas

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

C10. ¿Qué tan de acuerdo está usted con lo siguiente?

C10.1 El acoso sexual ocurre aquí desde quienes tienen puesto de dirección o de poder hacia otras personas

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni de desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

C10.2 El acoso aquí ocurre en todos los niveles de la organización

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni de desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

C10.3 En esta organización no ocurren casos de acoso

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni de desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

Ahora, quisiera preguntar sobre un tema muy sensible, la violación. Recuerde que todo lo que usted diga es confidencial y sus datos de identificación personal serán protegidos

D01. ¿Sabe usted de situaciones en la organización que puedan ser consideradas como violación sexual que hayan ocurrido cuando las personas estaban en el trabajo o en otro lugar pero cumpliendo sus labores?

- Si
- No
- Ns/Nr

D02. ¿Y que hayan ocurrido fuera de los horarios laborales entre personas de la organización?

- Si
- No
- Ns/Nr

D03. ¿Y entre personas de la organización con alguien que no es parte de ésta?

- Si
- No
- Ns/Nr

D04. En los casos en que usted sabe que algo de lo anterior ocurrió ¿Qué pasó después? (Seleccionar múltiples opciones)

- Nada
- No se supo
- Nadie quiso hablar de eso
- Los (las) victimarios se encargaron de ocultarlo
- Las (los) víctimas nunca quisieron hablar y que se supiera
- Se aplicó la política de género de la organización
- Se aplicó la política contra el acoso sexual de la organización
- Se hizo un proceso de conciliación interno y se resolvió
- El caso fue llevado a los tribunales

D05. Si hubo algún despido o renuncia ¿A quién se despidió o renunció?

- A la víctima
- Al victimario (a)
- A ambos
- A ninguno de los implicados
- Ns/Nr

D06. Si hubo cambio de puestos de trabajo ¿A quién se cambió?

- A la víctima
- Al victimario (a)
- A ambos
- A ninguno de los implicados
- Nr/Ns

D07. De los casos que usted conoce ¿Cómo era la relación laboral entre las personas involucradas?

- La víctima tenía un puesto superior al victimario (a)
- El victimario (a) tenía un puesto superior la víctima
- Ambos tenían el mismo puesto
- El victimario (a) era externo a la organización
- La víctima era externa a la organización
- No había ninguna relación
- Ns/Nr

D08. ¿Con qué frecuencia considera usted que los casos de violación sexual en la organización se repiten?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D09. ¿Con qué frecuencia ocurre lo siguiente?

D09.1 Las mujeres son víctimas de violación

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D09.2 Las mujeres son las victimarias

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D09.3 Los hombres son los victimarios

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D09.4 Los hombres son las víctimas

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D09.5 Otras personas de la diversidad sexual son victimarias

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D09.6 Otras personas de la diversidad sexual son víctimas

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D10 ¿Qué tan de acuerdo está usted con lo siguiente?

D10.1 La violación ocurre aquí desde quienes tienen puesto de dirección o de poder hacia otras personas

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni de desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

D10.2 La violación aquí ocurre en todos los niveles de la organización

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni de desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

D10.3 En esta organización no ocurren casos de violación

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni de desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

D11. ¿Qué tan probable es que ocurra lo siguiente en la organización

D11.1 ¿Qué tan probable es el acoso sexual?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D11.2 ¿Qué tan probable es la violación sexual?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D11.3 ¿Qué tan probable es el cambio de puesto por denunciar?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D11.4 ¿Qué tan probable es el despido por denunciar?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D11.5 ¿Qué tan probable es la burla por denunciar?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D11.6 ¿Qué tan probable es el hostigamiento por denunciar?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D11.7 ¿Qué tan probable es la intimidación por denunciar?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D11.8 ¿Qué tan probable es el estímulo a la denuncia?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D11.9 ¿Qué tan probable es la protección a la víctima ante una denuncia?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D11.10 ¿Qué tan probable es el apoyo psicológico y jurídico a las víctimas?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D11.11 ¿Qué tan probable es proteger al victimario ante una denuncia?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

D12. ¿Cómo valora usted la respuesta de la organización ante los casos de violación o acoso sexual?

- Muy mala
- Mala
- Ni mala ni buena
- Buena
- Muy buena
- Ninguna respuesta

D13. ¿Cuáles de las siguientes considera usted que son las principales causas por las que esos hechos ocurren? (Leer opciones y marcar múltiples respuestas)

- Porque así es la sociedad en la que vivimos
- Porque las organizaciones no hacen suficiente trabajo interno para evitarlos
- Porque así es la naturaleza humana
- Porque ese tema no le importa a nadie
- Porque no sirve de nada, el sistema laboral y de justicia no funciona
- Porque hay mucho miedo y se abusa de eso
- Porque las víctimas se dejan
- Porque hay mucho desconocimiento
- Porque las personas tienen miedo a perder su trabajo
- Porque quienes cometen esos actos tienen mucho poder y prestigio
- Porque ser organización de DDHH no hace ninguna diferencia
- Otro

Especificar

Muchas gracias por la confianza que nos ha tenido. Ahora quisiéramos hablar un poco sobre equidad de género.

Muchos casos de VBG se traducen en inequidades en el ambiente laboral.

E01. ¿Qué tanto ha sentido usted algún tipo de discriminación o denigración en su trabajo por el hecho de ser mujer/hombre/LGBTI?

- Nada
- Un poco
- Algo
- Mucho
- Muchísimo
- Ninguna respuesta

E02. ¿Conoce de algún caso de despido motivado por la condición de género de la persona en esta organización?

- Si
- No
- Ns/Nr

E03. ¿Cree usted que fue correcto el despido?

- Si
- No
- Ns/Nr

E04. ¿Por qué? (Marcar múltiples respuestas)

- Porque la persona despedida actuó mal
- Porque quisieron evitar la denuncia
- Porque a una de las dos personas había que despedir
- Porque la persona despedida tenía un puesto de baja importancia
- No fue despido, la persona renunció por sí misma
- La persona que puso la denuncia prefirió renunciar
- Otro

Especificar

E05. ¿Considera usted que en la organización las mujeres tienen los mismos salarios que los hombres cuando las responsabilidades son las mismas?

- Si
- No
- Ns/Nr

E06. Una persona LGBTI ¿Tiene el mismo salario que todas las demás cuando las responsabilidades son las mismas?

- Si
- No
- Ns/Nr

E07. ¿Qué tan de acuerdo está usted con lo siguiente?

E07.1 En esta organización los salarios se asignan de acuerdo a una escala definida por capacidades y responsabilidades

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

E07.2 En esta organización los hombres ganan más que las mujeres y personas LGBTI

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

EE07.3 En esta organización todas las personas pueden ascender de puesto y ganar mejor sin importar su género o preferencias sexuales

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

E07.4 En esta organización no se te toma en serio si eres mujer o LGBTI

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

E07.5 Al final los hombres son quienes deciden aquí, no importa el nivel de responsabilidad

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

E07.6 Somos organización de DDHH y por eso, esas cosas aquí no suceden

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

E07.7 Nuestra misión de DDHH no permite que esas cosas se toleren aquí

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

Quisiera preguntar sobre la forma en que la organización responde ante esos problemas y qué hacen cuando no hay una respuesta

F01. ¿Qué de lo siguiente hacen las personas cuando ocurren hechos como los abordados anteriormente? (Leer y marcar múltiples opciones de respuesta)

- Se guarda silencio
- Se da apoyo a las víctimas en el ámbito personal, como amigos
- Se hacen grupos para apoyar a las dos partes
- Se anima a poner denuncias ante las autoridades
- Se trata de mejorar las políticas para que no vuelvan a ocurrir los hechos
- Se recomienda retirarse de la organización
- Otro

Especifique

F02. ¿Cuáles de las siguientes respuestas han sido tomadas por la organización de manera formal ante hechos de acoso sexual o violación?(Leer y marcar múltiples opciones)

- Conocer la versión de ambas partes
- Elevar el caso a la junta directiva/ a la dirección
- Motivar a la denuncia ante las autoridades competentes
- Discutir sobre el tema con toda la organización
- Mejorar sus políticas y procedimientos
- Hacer aclaraciones públicas cuando se trata de personas conocidas
- Tratar el tema independientemente de las consecuencias políticas que pueda tener
- Asesorarse legal y psicológicamente para atender mejor a las víctimas
- Elaborar sanciones específicas para cada caso
- Facilitar talleres de formación y asesoría para todo el personal
- Crear o mejorar mecanismos de control independientes dentro de la organización
- Ninguna
- Otros

Especifique

Para terminar quisiera preguntar su opinión sobre la coherencia

G01. ¿Qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

G01.1 En esta organización el respeto a los derechos de las mujeres que trabajan en ella es coherente con las acciones de denuncia e incidencia que se hacen hacia afuera

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

G01.2 En esta organización una cosa es lo que se predica y otra lo que se hace cuando se trata de violencia sexual y de género

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

G01.3 En esta organización las cosas relacionadas con esos temas no son tan graves como en otras con las que se trabaja

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

G01.4 En esta organización es más importante la causa política que esos problemas internos

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

G01.5 Aunque tengamos algunos problemas relacionados con eso, al final es más importante el trabajo que hacemos por la demás gente en el país

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

G01.6 Toda organización debe ir mejorando poco a poco, no se puede cambiar la cultura de un día para otro

- Muy en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Muy de acuerdo
- Ninguna respuesta

Muchas gracias por su tiempo y confianza